



田川地区平和センター

Email tagawachiku-heiwa@sound.ocn.ne.jp

BLOG tagawachiku-heiwa.blog.ocn.ne.jp

編集発行
田川地区平和運動推進
労働組合センター教宣部
鶴岡市泉町8番57号
TEL 0235-22-1776
FAX 0235-22-1973

春闘勝利

組合があるから、賃金、労働条件、職場、雇用、生活、平和が守られる！

2023春闘勝利で、雇用と賃金を回復し、物価高から生活を守ろう

2023春季生活闘争と私たちの課題

私たちの課題

2023春闘を取り巻く情勢と連合の取り組み

① 春闘をめぐる状況

① 異常な諸物価高騰

1 はじめに
(1) 春闘の歴史と意義
日本の労働組合は、企業別組合中心で、統一的闘いが難しかったが横並びで(春に統一して)経営者側と闘うことで、より大きい成果を勝ち取ろうとした

(2) 1955年から、「春闘」がスタート
1970年代半ばまでは、大幅賃上げを勝ち取る

オイルショック以降、経営側(日経連)の反転攻勢で賃上げが後退する

(3) 産業別組織を組織し、ナショナルセンターの下、統一的な闘いを進める
1989年に連合(総評と同盟が統合)を結成、連合が「春闘」を主導するようになる



講演する船山連合会長

物価高への対応 可処分所得向上で消費拡大、コストを適正に価格転嫁(適正取引)、賃上げできる環境づくり

(2) 連合山形の具体的取り組み

ウクライナ情勢、円安の加速、22年12月の消費者物価指数は前年比4.0%増、2月以降も値上げラッシュ、電気料金の大幅値上げ(4月)

② 政府、財界共に「賃上げの必要性」大合唱
岸田首相、経営者団体に賃上げ要請、国会演説でも、賃上げ強調:「官製春闘」

経営者団体も呼応、「賃上げは企業の社会的責任」、経済の好循環が、企業業績向上、人材確保に繋がる
中小企業への支援が不可欠
③ 30年上がらない日本の労働者者賃金
徹底したコストカットで大企業業は莫大な利潤(内部留保)1997年100←2021年102

諸外国の賃上げ(120←150)から完全に遅れ、正規・非正規間格差(非正規雇用の増加)、男女間格差、業種間格差が拡大

④ 実質賃金の改善で働く者の生活向上、地域経済の好循環を
実質賃金(2022年11月)は前年比マイナス3.8%、2022年△0.9%

① 賃上げ要求 5%「程度」(定昇2%+ベースアップ3%) 物価高を上回る賃上げを、あくまで「月例賃金」にこだわる
「底上げ」・「底支え」・「格差是正」ー「人への投資」・未来づくり春闘
中小での賃上げがカギ
価格転嫁等賃上げの環境づくり、パートナードット協定

② すべての労働組合で要求書提出交渉を
「官製春闘」ではなく、現場からのたかいたかを強化、要求書提出(昨年は67.1%) 要求することから始まる 組合員の切実な声を要求に
③ 連合の存在をアピールする、具体的取り組み
キックオフ集会(2/10)、総決起集会、青年委員会、女性委員会アクション(3/4)
「賃上げ実現・くらし支援明日を変える連合緊急アクション」全国キャラバン

連合の存在意義、力量が問われる2023春闘、注目度も大きい、目に見える行動で地域住民・社会にアピール
(3) 統一地方自治体選挙の取り組み

国民の声が届かない岸田政権 国会の議論なく、政策の大転換(防衛、エネルギー政策)、既成事実化
② 地方から政治の流れを変えるー働く者、弱い立場の人、小さい声が反映される政治へ 国政選挙への足場を固める
③ 支援(推薦)する候補者全員の勝利を
県政与党勝利、女性議員の拡大、県議選(酒田市・飽海郡区、鶴岡市区ほか)の勝利

3 むすびに

(1) 春闘の意義を改めて共有しよう
統一、団結して闘うことの重要性 働く者の連帯で、賃上げ・処遇改善を勝ち取る
民間での賃上げは、公務職場に波及、公共サービスの重要性アピール

(2) 労働組合の意義を再確認し、仲間を広げよう
労働組合は、働く仲間の助け合い組織、人と人とのつながり、仲間意識
当局(会社)にもが言える(要求できる)のは、労働組合だけ
組合があるから、賃金、労働条件、職場、雇用、生活、平和が守られる
労働大学庄内春季講座より
講師連合山形船山整会長

《東北労働金庫鶴岡支店》
生活応援バンク
R ろうきん
労働者のための、ふれ愛バンクです
鶴岡市末広町1-12
TEL22-3147

こくみん共済 coop <全労済>
共済 ショップ 鶴岡
鶴岡市泉町8-73 TEL 23-6100
全国労働者共済生活協同組合連合会

いつまでも住みつづけられるまちづくりをめざして!
生活協同組合 共立社
COOP 本部 鶴岡市宝田一丁目3-23
TEL0235-22-5110 FAX23-9148